



TÜRI LASTEAIA
ARENGUKAVA
2026-2030

Türi 2026

SISUKORD

| | |
|---|----|
| Sissejuhatus | 3 |
| Üldandmed | 4 |
| Lasteaia eripärad | 5 |
| Lasteaia missioon, visioon, moto | 6 |
| Lasteaia väärtused | 7 |
| Parendusvaldkonnad järgnevas perioodiks | 8 |
| 1. Eestvedamine ja juhtimine | 8 |
| 2. Lapse individuaalse arengu toetamine | 10 |
| 3. Õpikeskkondade kaasajastamine | 11 |
| 4. Koostöö huvigruppidega | 13 |
| Arengukava tulemuslikkuse hindamine | 13 |
| Arengukava uuendamise kord | 14 |

SISSEJUHATUS

Türi Lasteaia arengukava on dokument, mis on koostatud lasteaia järjepideva arengu tagamiseks. Arengukava määrab lasteaia põhisuunad ja tegevuskava viieks järgnevaks aastaks ning arengukava uuendamise korra. Sisendiks on alusharidusseadus, Türi valla arengukava kuni aastani 2030, rahuloluküsitlused 2022-2024, Türi Lasteaia põhimäärus, Türi Lasteaia riskianalüüs ja Türi Lasteaia sisehindamise aruanded 2022-2024.

Arengukava sisaldab:

- lasteasutuse arenduse põhisuundi ja -valdkondi;
- tegevuskava aastateks 2026-2030;
- arengukava uuendamise korda.

Arengukava koostamiseks loodi arengukava muutmise töögrupp, mis kaasas arutellu lasteaia töötajad ja hoolekogu. Arengukava rakendamiseks koostatakse iga õppeaasta algul lasteasutuse õppeaasta tegevuskava.

ÜLDANDMED



REGISTRIKOOD: 75006345



TEENINDUSPIIRKOND: Türi vald



AMETLIK ADDRESS: Järvamaa, Türi vald, Türi linn, Tehnika tn 12, 72213



ÜLDTELEFON: 5330 3017



E-POSTI ADDRESS: tyri.lasteaed@tyri.ee



LASTEAIJA KODULEHE ADDRESS: www.tyirilasteaed.ee



ASJAAJAMIS- JA ÕPPEKEEL: eesti keel



Lasteaed tegutseb kolmes õppekohas. Lasteaia õppehoonete tegutsemiskohad on:


- 1) Kesklinna õppekoht (Türi linn, Vabaduse 2a);
- 2) Lokuta õppekoht (Türi linn, Tehnika 12);
- 3) Türi-Alliku õppekoht (Türi-Alliku küla, Silla tee 1).





Türi Lasteaias on kokku 22 rühma ning need jagunevad õppekohtade vahel järgmiselt:


- 1) Kesklinna õppekohas 12 rühma;
- 2) Lokuta õppekohas 6 rühma;
- 3) Türi-Alliku õppekohas 4 rühma.


LASTEAIA ERIPÄRAD

 Lasteaed tegutseb põhimõttel - lapsest lähtumine, paindlikkus ja koostöö. Koostöös vanemate, töötajate ja lastega loome igale lapsele parima kasvukeskkonna. Näiteks lapse lasteaeda harjutamisel lähtume igast lapsest eraldi; toitlustamisel lähtume laste toitumiseripäradest.

 Lasteaial on rikkalik laiendatud õpikeskkond. Türi Lasteaia õppehooned asuvad looduslikult kaunis Türi linnas ja selle lähiümbruses. Läheduses asuvad matkarajad, pargid, järv ja jõgi, mis loovad suurepäraseid võimalused aktiivseks tegutsemiseks.

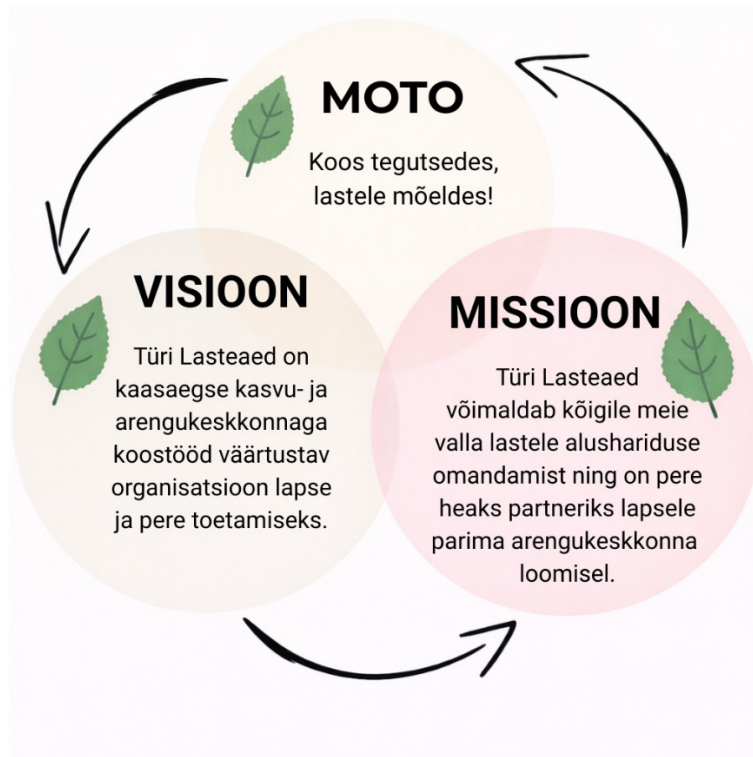
 Meie tugevuseks on tuge vajavate laste varajane märkamine ja toetamine läbi erinevate tegevuste. Parimate tulemusteni jõuame selles protsessis meie tugispetsialistide (eripedagoog ja logopeed) nõustamisel ning abistamisel. Koostöös vanematega leitakse erinevatele juhtumitele kiired ja parimad lahendused. Lahenduste leidmist toetab 2025. aasta oktoobris avatud vaimse ja füüsilise puudega laste arengukeskus, mis annab võimaluse lisaks kasutada lasteaia väliseid tugiteenusepakkujaid.

 Õppetöös pööratakse suurt tähelepanu väärtuskasvatusele: viisakuse, hoolivuse, aususe, sõbralikkuse, sallivuse, julguse, vastutuse ja töökuse kujunemisele. Rühmades rakendatakse „Kiusamisest vabaks!“, „Samm sammult“ ja oskuste õppe meetodikaid.





 Alates 2005. aastast kuulub meie Kesklinna õppekoht Tervist Edendavate Lasteaedade (TEL) võrgustikku. 2018. aastal liitus Türi Lasteaed Tervist Edendavate Töökohtade võrgustikuga. Väärtustame nii lapse kui kolleegi tervise edendamist ja looduslähedust.

Tervisemeeskond korraldab tervist väärtustavaid üritusi nii lastele, lapsevanematele kui ka lasteaia meeskonnale.






LASTEAIJA MISSIOON, VISIOON, MOTO



Türi Lasteaia:

-  **laps** on positiivse minapildiga, õpihimuline, empaatiline ja hea suhtleja, kes väärtustab liikumist, tervist, looduskeskkonda, häid peresuhteid ja rahvuslikkust.
-  **pere** pühendub lapse loovuse ja mitmekülgse individuaalse arengu ning tervise tugevdamise tagamisele, kasutades parimal moel lasteaia tuge ja abi.
-  **lasteaed** on kaasaegse arengukeskkonnaga kogukonnas kõrgelt hinnatud ja usaldusväärne haridusasutus.
-  **personal** on pühendunud ja asjatundlik, omab kõrget motivatsiooni, jagab töökogemusi ja on meisterlik koostööpartner.

LASTEAIJA VÄÄRTUSED

-  **KOOSTÖÖ** - avatud suhtlus, tagasisidestamine, kõigiga arvestamine, usaldus, võrdsus.
-  **USALDUS** - ausus, järjepidevus, heatahtlikkus, vastutus, kindlustunne, meeskonna tugi.
-  **OMANÄOLISUS** - järjepidevad traditsioonid, uuendusmeelsus, meie väärtused.
-  **SÕBRALIKKUS** - abivalmidus, viisakas suhtlus, märkamine ja tunnustamine.
-  **TÖÖRÕÕM** - töökeskkonna kaasajastamine, tegutsemine ühise eesmärgi nimel, hea sisekliima, rõõmsad lapsed, lastevanemate rahulolu, avatus uutele ideedele.

PARENDUSVALDKONNAD JÄRGNEVAKS PERIOODIKS


1. EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE


Eesmärk: Lasteaias on ühtsetel väärtustel tuginev organisatsioonikultuur.


Juhtkonna põhiülesanne on olnud professionaalse personali valik, toetus meeskonnatööle ja elukestvale õppele. Avatud suhtlus loob kõikide osapoolte vajadusi arvestava vaimse ja füüsilise keskkonna. Arendustegevus toimub koostöös personali, lapsevanemate, kogukonna ja KOV-iga.


Tegevuskava:

Tegevus 1: Meeskondliku/kaasava juhtimise praktiseerimine.


 Juhtkond jätkab iganädalastes aruteluringides jooksvate probleemide lahendamist ja efektiivset infovahetust, jagades nii vastutust.


 Moodustatakse erinevaid arendus- ja koostöögrupe vastavalt vajadusele, kaasates töötajaid ja/või lapsevanemaid.


 Igakuiste infotundide korraldamine ja avatud suhtlus tagab vajaliku info jõudmise kõigi osapoolteni.


 Olemasolevate töögruppide tegevuse jätkamine, nagu hoolekogu korralised kokkusaamised, tervisemeeskonna kohtumised ja sügisesed ümarlauad tugispetsialistide ning rühmameeskondadega.

Tegevus 2: Töötajate arengu toetamine.

 Alustava õpetaja toetamiseks mentorlussüsteemi loomine. Meie lasteaia väärtusi, traditsioone ja töökorraldust tutvustava vestluse läbiviimine juhtkonna esindajatega, sobivate mentorite leidmine ja nende koolitamine.

 Personali motiveerimine ja arengupotentsiaali rakendamine läbi kaasatuse erinevates töögruppides ja projektides vähemalt kord õppeaastas.

 Kolleegilt kolleegile õpi-/kogemusingides heade praktikate ja koolitustelt omandatu jagamine.


 Koostöövestluste läbiviimine kõigi töötajatega, koolitussoovide välja selgitamine. Töötajate eneseanalüüsi koostamine lähtuvalt lasteaia tegevuskava eesmärkidest.

 Töötajate vaimse ning füüsilise tervise toetamiseks ühisürituste ja -koolituste korraldamine.


Tegevus 3: Uute võimaluste leidmine ressursside suurendamiseks.


 Õppekava toetavate projektide (PRIA, KIK jne) kirjutamine.


 Koostöövõimaluste otsimine erinevate asutuste ja organisatsioonidega.

 Lastevanemate kaasamine erinevate väärtuste loomisel (talgupäevad, jääkmaterjalid jne).

Tegevus 4: Edulugude loomine ja kajastamine.

 Edulugude kirjutamine ja kajastamine kohalikku Türi Rahvalehte.

 Lasteaia Facebooki lehel järjepidev lasteaia tegevuste ja ühisürituste kajastamine.

 Heade mõtete ja praktikate jagamine vähemalt kord kvartalis.

2. LAPSE INDIVIDUAALSE ARENGU TOETAMINE

Eesmärk: Lasteaed on lapsest lähtuva õpikäsitlusega turvaline keskkond.

Lapse individuaalse arengu põhimõtteks on lapsest lähtuv õpikäsitlus, kus lähtume põhimõttest „Teen ise, saan ise“. Olulisel kohal on õppimine läbi mängu, kasutades ümbritsevat keskkonda efektiivselt nii õuesõppe kui aktiivõppe meetodil. Toetame laste tulevikuoskuste kujundamist läbi probleemidele lahenduste otsimise, enesejuhtimise jms.

Tegevuskava:

Tegevus 1: Kaasava hariduse rakendamine.



Õppekava vastavusse viimine hetkel kehtiva riikliku õppekavaga.



Lapse arengut toetavate tegevustega jätkamine:

- ümarlauad rühmameeskondade ja tugispetsialistidega sügisel
- õpikeskkonna kohandamine vastavalt lapse arengu vajadusele
- rahunemispesade ja tunnetuskeskuste loomine
- õpetajate ja tugipersonali toetamine/nõustamine tuge vajava lapse toetamisel
- lapse arengu toetamine koostöös lapsevanemaga (nõustamised, koolitused, koostöövestlused)



Tugispetsialistide leidmine vabadele ametikohtadele ja olemasolevate spetsialistide toetamine.





Ühtse hindamis- ja tagasisidestamissüsteemi ning vajaliku dokumentatsiooni koostamine kaasates tugispetsialiste ja õpetajaid.


Tegevus 2: Tasakaalustatud päevakava loomine.




Lõunase puhkeaja korraldamine ja vaikse tegevuse võimaldamine lastele, kes ei vaja lõunaund.


 Laste päevakavale järjepidevalt tähelepanu pööramine, et tagada aktiivse ja puhkeaja tasakaal, õppe- ja kasvatustegevuste mitmekesisus, arvestades laste vanust ja eripärasid.


 Laste päevakava rikastamiseks õues- ja aktiivõppe meetodite kasutamine.

 Huviringide valikul laste huvidest ja huviringi kvaliteedist lähtumine, võimalusel lastevanemate soovidega arvestades.

Tegevus 3: Laste söömis- ja liikumisharjumuste kujundamine.

 Lastega toidu valmistamine rühmades (kokandustegevused) vähemalt üks kord kuus, õppeköövide vahendite värskendamine ja sihtotstarbeline kasutamine.

 Laste ja lastevanemate toiduteadlikkuse tõstmiseks info jagamine, koolituste korraldamine.

 Laste liikumisharjumuste kujundamiseks erinevate liikumisürituste (spordipäevad, liikumismängud, orienteerumine jne) korraldamine/propageerimine.


3. ÕPIKESKKONDADE KAASAJASTAMINE

Eesmärk: Lasteaed on turvaline ja kaasaegne töö- ja õpikeskkond.


Õpi- ja töökeskkonna järjepidev kaasajastamine ning uuendamine tagab paremad võimalused lapse vajadustest lähtuva õpikeskkonna loomiseks ja personali motivatsiooni hoidmiseks.


Tegevuskava:


Tegevus 1: Õppekohtade töö- ja rühmaruumide kaasajastamine.


 Keslinna õppehoone kaasajastamine/rekonstrueerimine.

 Ventilatsioonisüsteemide väljaehitamine kõigis õppekohtades.


 Lokuta õppekoha Põrnikate rühmaruumi kaasajastamine.


 Türi-Alliku õppekoha rühmaruumide värskendamine.


 Rahunemis- ja lugemispesade ning tegevuskeskuste loomine rühmadesse.

 Köökide kaasajastamine, tehnika uuendamine.

Tegevus 2: Õuealade kaasajastamine.

 Õuealade mänguväljakute uuendamine, olemasolevate hooldus.

 Õuesõppeks võimaluste loomine erinevate keskuste rajamisega (õppeaiad, õpperajad, tunnetusrajad, istumispaiad).

 Õuesõppevahendite süstematiseerimine ja uuendamine.

Tegevus 3: Õppevara kaasajastamine.

 Õppevara süstematiseerimine ja värskendamine.


 Lugemisvara süstematiseerimine ja värskendamine.

 HEV laste arengut toetava õppevara ja lugemisvara süstematiseerimine ning täiendamine.

Tegevus 4: IT-vahendite uuendamine.

 IT-vahendite uuendamine kõikides õppekohtades.

 Kaasaegse digitehnoloogia soetamine saalidesse.

 Kiire WIFI ühenduse paigaldamine.





4. KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA

Eesmärk: Head partnerlussuhted rikastavad lasteaia tegevusi ja toetavad laste ning lasteaia arengut.

Laste arengu, heaolu ja turvalisuse tagamiseks peame oluliseks head koostööd ja lugupidavaid suhteid erinevate osapoolte vahel. Koostöö lapsevanematega põhineb vastastikkusel usaldusel, avatud suhtlusel ja heasoovlikkusel. Hoolekogu on aktiivne koostööpartner lasteaiale. Piirkondlikust eripärast tulenevatest võimalustest lähtuvalt väärtustab lasteaed koostööd kogukonnaga ja on avatud erinevatele koostöövõimalustele.

Tegevuskava:

Tegevus 1: Koostöö hoidmine ja arendamine erinevate osapooltega.

-  Lasteaia personali ja hoolekogu järjepidev kaasamine lasteaia arendustegevusse.
-  Koostöö hoidmine ja arendamine kohaliku kogukonnaga (raamatukogu, koolid, muusikakool, kultuurikeskus, ümberkaudsed asutused/ettevõtted jne).
-  Koostöövõimaluste uurimine lapsevanematelt, leidmaks võimalusi nende töö tutvustamiseks lasteaias või töökohal.
-  Lastevanemate järjepidev teavitamine hariduselus toimuvast, koolitusvõimalustest.

ARENGUKAVA TULEMUSLIKKUSE HINDAMINE

Arengukava elluviimise tulemuslikkust hindame järgmiste tegevuste kaudu:

- Töötajate, laste ja lastevanemate hulgas läbi viidud rahuloluküsitlused;
- Töötajate iga-aastased eneseanalüüsid ja koostöövestluste tulemused;
- Iga-aastane sisehindamise aruanne ja riskianalüüsi tulemus.

ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Arengukava kinnitab Türi Vallavalitsus. Arengukava täitmist analüüsitakse üks kord aastas. Arengukava muudatus- ja parandusettepanekuid võivad esitada kõik lasteaia töötajad ja lasteaia hoolekogu liikmed. Arengukava muutmisel lähtutakse sisehindamise tulemustest ning täiendamise eest vastutab lasteaia direktor.

Kooskõlastused:

Arengukava on läbi vaadatud ja kooskõlastatud:

- Hoolekogu koosoleku otsusega (vastused meili teel)
- Personali koosoleku otsusega (infotund jaan 2026)